



ACTA ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

15 DE DESEMBRE DEL 2021

CONSELL DE LA JOVENTUT DE VALÈNCIA

ENTITATS ASSISTENTS

- *Entitats acreditades com a membres de ple dret:*

AMICS DE VALENÇA-ESCOLTES DE L'HORTA, APOSTA JOVE UGT-PV, AS. DONES JOVES I FEMINISTES DEL PAÍS VALENCIÀ, AS. INFANTIL Y JUVENIL NOU GRUP. SAN VICENTE FERRER, AS. JÓVENES MUSULMANES EN VALÈNCIA, ASOCIACIÓN SEMPRE AVANT, BLOC JOVE NACIONALISTA VALENCIÀ, BONAGENT, CENTRE JUVENIL AMICS, CENTRE JUVENIL ENTRE AMICS, COOPERACIÓN INTERNACIONAL, GRUP JOVE CENTRE EXCURSIONISTA, GRUPO SCOUT FENIX, JOVENTUTS D'ESQUERRA REPUBLICANA DEL PAÍS VALENCIÀ (JERPv), JOVES D'ESQUERRA UNIDA-PV, JOVES SOCIALISTES DE VALÈNCIA, MOVIMENT ESCOLTA DE VALENÇA, UNIÓ D'ESTUDIANTS VALENCIANS, VALORA GAMES I YMCA.

- *Entitats acreditades com a membres observadores:*

BLOC D'ESTUDIANTS AGERMANATS.

- *Entitats acreditades com a membres adherides:*

AS. D'ESTUDIANTS SAÓ-UV, ERASMUS STUDENT NETWORK JUVENIL UV I JÓVENES EUROPEÍSTAS Y FEDERALISTAS DE VALÈNCIA.

Representants de l'associació AFEV, de la Comissió Permanent i de l'equip tècnic.

Lloc: Sala d'actes de l'edifici de Joventut, carrer de Campoamor 91.

Hora: 17:30h (primera convocatòria) i 17:45h (segona convocatòria)

ACREDITACIONS

Nombre d'entitats de ple dret acreditades: 20 entitats

Nombre d'entitats observadores acreditades: 1 entitat

Nombre d'entitats adherides acreditades: 3 entitat

Nombre de delegats/des: 31 persones delegades

Nombre de persones invitades acreditades: 3 persones acreditades

Consell de la Joventut de València

C/ Campoamor 91/ 46022 València

962087131 / www.valenciajove.com / consellvlc@valenciajove.com



ORDRE DEL DIA:

1. Acreditació de les persones representants.
2. Lectura i aprovació, si escau, de l'ordre del dia.
3. Seguiment del Pla Jove València 2019-2023.
4. Debat i propostes de polítiques de joventut amb la col·laboració d'Eixam. Estudis Sociològics.
5. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta anterior.
6. Presentació de la Guia de Participació del Consell de la Joventut de València en les Juntes Municipals de Districte.
7. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe d'altres i baixes.
8. Precs i preguntes.

Ana Domínguez, Presidenta del Consell de la Joventut de València (CJV) i presidenta de la mesa de l'Assemblea, dona la benvinguda i presenta l'Assemblea General Ordinària (AGO). En primer lloc, abans de començar amb l'ordre del dia de l'Assemblea, agraeix la participació de totes les persones delegades i de la regidora de Joventut de l'Ajuntament de València, Maite Ibáñez, que ens acompanya per a donar informació del seguiment del Pla Jove 2019-2023.

Seguidament explica els temes que es tractaran en l'Assemblea i dona el torn de paraula a Olga, tècnica de projectes de l'equip del CJV, que explica a les assistents i delegades que la documentació de l'Assemblea està disponible en la plataforma PADLET, una aplicació similar a PREZZI que permet penjar documents i links, i que aquests estiguen accessibles a qualsevol persona que accedisca des de la plataforma. Per a accedir-ne s'utilitza un codi QR que està disponible a la sala.

A continuació, la presidenta comença amb l'ordre del dia de l'Assemblea.

1. Acreditació de les persones representants.

La presidenta de la mesa llig el nombre de persones acreditades i persones convidades i l'entitat que representen:

- Nombre d'entitats de ple dret acreditades: 20 entitats
- Nombre d'entitats observadores acreditades: 1 entitat
- Nombre d'entitats adherides acreditades: 3 entitats
- Nombre de delegats/des: 31 persones delegades
- Nombre de persones invitades acreditades: 3 persones acreditades



2. Lectura i aprovació, si escau, de l'ordre del dia

La presidenta de la mesa recorda que l'ordre del dia es va enviar a les entitats juntament amb la convocatòria i tota la documentació d'aquesta Assemblea. A continuació, s'obri un torn de paraula, sense cap intervenció, i es procedeix a la votació.

S'aprova per unanimitat l'ordre del dia.

3. Seguiment del Pla Jove València 2019-2023.

La presidenta de l'assemblea dona la paraula a Maite Ibáñez, regidora de Joventut de l'Ajuntament de València, la qual agraeix la invitació per a participar en aquesta Assemblea General Ordinària i explica breument les polítiques prioritàries desenvolupades per la Regidoria durant els últims mesos, en el marc del Pla Jove València 2019- 2023, destacant activitats com la participació en la Fira d'Associacions Juvenils, el suport i acompanyament psicològic, l'esforç del programa de Cultura Jove, l'increment dels cursos, el reforç dels programes d'oci saludable, els programes d'assessorament en matèria d'ocupació, el nou servei de coaching laboral, l'obertura de dos nous centres municipals de joventut, el procés de descentralització, l'extensió dels cursos d'idiomes i altres activitats formatives a les pedanies.

Per a detallar aquestes accions, es dona la paraula a Jose Luis López, cap de la secció tècnica de la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de València. Jose Luis López explica que s'ha realitzat una avaluació de la implantació de les accions, tant interna com externa, i el resultat és positiu. D'entre totes les accions desenvolupades esmenta les següents: La consolidació del SIAG (Servei d'informació i assessorament juvenil) amb l'ampliació de l'assessorament psicològic, assessorament afectiu sexual, coaching laboral i servei d'informació en matèria d'habitatge, la presentació de les 25 residències artístiques, promoció de l'assistència juvenil en iniciatives culturals, dinamització del espai jove mitjançant concerts, el desenvolupament del programa Estiu jove amb activitats esportives i culturals, el programa Aventura amb activitats multiaventura i de coneixement de la naturalesa, el programa Digit Jove de cessió d'ordinadors per a població desfavorida i els tallers formatius del programa Eines vinculats a l'ocupabilitat, els cursos d'anglès i valencià, la volta als tallers presencials "Apunta ´t" en els CMJ, tallers de podcast, l'assistència a esdeveniments, campanyes de dies commemoratius, suport a les associacions a través de subvencions, patrocini d'activitats culturals, convenis de beques de col·laboració amb la Universitat de València, la UPV i l'FP dual i l'augment de l'activitat en xarxes socials amb la recent obertura del compte en TikTok.

Jose Luís continúa parlant sobre els objectius per a l'any 2022, on destaca: augmentar la visibilització de totes les accions que s'estan desenvolupant des de la Regidoria, promoure nous projectes de cultura jove (premis de narrativa breu, còmic, poesia, disseny), acostar activitats del Espai Jove a les festes dels barris i pobles de València amb l'acord amb el conservatori de València per a fer concerts de persones joves de la ciutat, reobertura de l'Alqueria Félix com a espai cultural, potenciar espais expositius en la fonda de Morella, el Espai Jove i el CMJ de Orriols, potenciar activitats i l'oferta formativa als pobles de València, renovar la Finestra de Participació, potenciar el treball col·laboratiu amb associacions juvenils. Finalment, dirigeix a tots els participants a revisar la memòria de seguiment per a veure les dades quantitatives i tots els detalls del seguiment de la implantació de les accions del Pla Jove València 2019 – 2023.

A continuació, la presidenta de la mesa obri un torn de preguntes.



La representant de l'AVJM pregunta sobre la diversitat dins de l'equip de la Regidoria, qui suport tenen d'altres entitats i com es pot col·laborar des d'una entitat del CJV. Jose Luís respon que la Regidoria de Joventut treballa de manera transversal amb altres regidories i que una manera de participar en les propostes de la Regidoria és la integració de diverses activitats a través de la Finestra de Participació.

La representant de JEUPV pregunta sobre la difusió de les diferents activitats i proposa potenciar tant la difusió com la participació en instituts i en sectors de població jove amb més dificultats per la situació d'emergència. Jose Luís respon que les principals eines de difusió són les RRSS, sumant noves aplicacions de comunicació com Tiktok, i la pàgina web de la Regidoria. Quant a la difusió i participació en els instituts s'han incorporat reunions i una comunicació més directa.

La Presidenta del CJV comenta que hi ha activitats que es van d'haver paralitzar per la pandèmia com les Xarxes de Participació, però que tenen l'objectiu de fomentar la participació en l'entorn associatiu, també serveixen com a instrument de difusió de tota mena d'activitats juvenils.

El representant de ENS València pregunta la relació del Pla Jove amb els programes de voluntariat Erasmus + i sobre el contacte amb la Unió Europea. Jose Luís comenta que a causa de la pandèmia s'han paralitzat projectes com el posicionament de València com a capital europea de la joventut, indicant que pròximament es podran reprendre.

El representant de Valora Games pregunta sobre les actuacions que es desenvoluparan per a renovar la Finestra de Participació. Elena, companya de Jose Luís López, comenta que es realitzarà una campanya de càpsules sobre Tik Tok i Instagram per a donar a conèixer aquest programa a tota la joventut de València.

La representant del BEA pregunta sobre com s'està incloent el valencià en el pla de joventut. Jose Luís comenta que tota la informació està en valencià i castellà i que les activitats també es proposen en tots dos idiomes. Després de respondre a les qüestions, Maite Ibáñez i el servei de joventut abandonen l'assemblea.

4. Debat i propostes de polítiques de joventut amb la col·laboració d'Eixam. Estudis Sociològics.

A continuació la presidenta informa que enguany s'ha publicat el segon estudi sobre "Polítiques públiques de joventut a la ciutat de València per a afrontar la crisi derivada de la pandèmia COVID-19" en el qual s'analitzaven les preocupacions actuals de la joventut i s'acompanyava amb 52 propostes sorgides de les entrevistes grupals a joves de València i a les persones expertes en diferents camps. Seguidament li dona el torn de paraules a Yaiza, representant de Eixam Estudis Sociològics, perquè desenvolupe una dinàmica amb l'objectiu de conèixer l'opinió de la joventut associada en els mateixos termes que s'ha desenvolupat l'estudi sociològic. Yaiza explica la dinàmica que consisteix a completar l'estudi propositiu amb els problemes i les propostes que identifiquen els i les representants de les entitats juvenils mitjançant focus groups.

A continuació es presenten els resultats d'aquesta dinàmica en les àrees de treball, educació, oci/temps lliure, emancipació/habitatge i participació:



OCUPACIÓ

Problemes/Necessitats:

- Problemes d'accés a l'ocupació: falta d'experiència, feminització d'alguns sectors i masculinització d'uns altres, poca diversitat en els sectors de treball, falta d'igualtat d'oportunitats, no es facilita compaginar estudis i treball, no es valora competències socials/no acadèmiques.
- Precarietat laboral: sous baixos, contractes temporals, beques frau, pràctiques no remunerades o mal remunerades (fan el mateix treball que un treballador normal), contractació per mitjà de ETT (no tracte directe amb les empreses), vulneració dels drets laborals (hores no pagades), valoració negativa dels joves de pagar menys a les persones joves a igual treball.
- Falta d'informació: per a la cerca d'ocupació, desconeixement dels drets laborals (només es tracta en els graus universitaris) i falta de formació bàsica en nòmines.
- Prejudicis socials de la imatge de les persones joves: pendants, pírcings, tatuatges, etc. Associació simplista de la joventut amb immaduresa i/o no responsabilitat.
- Discriminació a les persones LGTBIQ i racisme en entorns laborals i en l'accés a llocs de treball.

Propostes d'actuació:

- Fomentar l'ocupació estable i no temporal: incentivar el contracte indefinit, possibilitat d'accés sense experiència, atorgar ajudes econòmiques a empreses per a fomentar la contractació, creació d'espais de centralització d'ofertes per a joves, beneficis fiscals a empreses per contractar joves, traure una major oferta d'ocupació per a donar més oportunitats d'ocupació juvenil.
- Formació: per a l'elaboració de currículums, tècniques per a la recerca activa d'ocupació ("si no dones FOL no saps com"), "drets laborals" i com han de ser els contractes i els tipus de contracte existents.
- Regularització de les condicions de treball: regularització de la remuneració, horaris, pràctiques remunerades (nombre de contractes i drets).
- Fomentar el desenvolupament rural per a incentivar la creació de més llocs de treball.
- Propiciar l'ocupació juvenil en els propis centres de joventut (CMJ).
- Pensar i reflexionar les eixides professionals de cada grau universitari (accés als llocs de treball)
- Creació de campanyes per a desestigmatitzar la Formació Professional.
- Bono de transport jove de lliure moviment (bo de treball jove, ajudes per al transport, combinar transport privat tipus "Blabla Car" organitzar).
- Creació de fòrums d'ocupació per barris (agències de col·laboració amb joves).
- Fomentar el treball europeu, incentivar l'ensenyament d'idiomes.
- Polítiques públiques per a afrontar els efectes de les crisis de la COVID-19.

EDUCACIÓ

Problemes/Necessitats:

- Percepció generalitzada de baix nivell d'idiomes: exigència de nivell d'idiomes, però actualment no hi ha nivell.
- Falta d'oportunitats per al desenvolupament d'habilitats o desenvolupament per a la vida adulta.
- Falta d'educació sexual en tots els nivells educatius i a nivell municipal.
- Se'ls atorga massa importància als exàmens i la memorització, i no tant al procés d'aprenentatge i/o adquisició de coneixements



- Centralització en matèries i no en el desenvolupament d'aptituds socials o comunitàries.
- Competitivitat individualitzada, la qual cosa dificulta la participació i l'associacionisme.
- Falta d'informació de les beques universitàries.
- Lentitud en la resolució de tràmits de beques.
- No hi ha horari de biblioteca a la nit (ni tan sols en època d'exàmens).

Propostes d'actuació:

- Fomentar el desenvolupament de la cultura crítica.
- Formació: activitats/tallers per a la gestió de l'economia domèstica, relacions sexe afectives, gestió de xarxes socials (prevenció del ciberassetjament), educació més proactiva i dinàmica que promoga l'educació participativa.
- Promoció de diverses formes d'avaluació (no tothom hauria de ser avaluat de la mateixa forma: oral, escrit, distingir segons les diferents aptituds).
- Prestar major atenció a la diversitat en els diferents àmbits socials de la joventut.
- Millorar horari dels cursos que s'imparteixen a l'Ajuntament dirigit a persones joves.
- Gratuïtat dels estudis universitaris (per a garantir l'accés i reduir les desigualtats socials).
- Més informació sobre les beques universitàries: explicar bases, compatibilitats.
- Agilitar els tràmits per a la resolució de les beques (aquest fet genera ansietat i desassossec entre les persones joves).
- Creació "Erasmus municipal".
- Creació d'una bossa/ajuda per a la realització de pràctiques municipals.
- Ampliar l'horari i les instal·lacions de les biblioteques nocturnes: obrir biblioteques municipals en èpoques d'exàmens

OCI I TEMPS LLIURE

Problemes/Necessitats:

- Sobreexposició de les persones joves en els mitjans de comunicació: xarxes socials, aplicacions, etc.
- Estigmatització de la gent jove "per eixir de festa" en els mitjans de comunicació.
- Estigmatització dels joves per fer botellot quan van a llocs com a pàrquing o cementiri. (Perceben que no tenen altres alternatives).
- Problemes de salut mental en joves: derivats de la sobreexposició de les xarxes socials i els mitjans de comunicació (depressió, problemes de dèficit d'atenció, etc.).
- Escassetat d'oferta cultural i propostes "infantilitzades" per a joves.
- Mercantilització de l'oci.
- Elevat preu de l'oferta cultural i poca oferta d'espais gratuïts: l'elevat preu de l'oferta cultural promou els botellots.
- Poca visibilitat de les ofertes culturals alternatives (si ho compares amb l'oci nocturn, etc.)
- Falta de col·laboració entre administracions per a fer propostes d'oci.
- Falta de participació de les opinions d'oci des dels joves i per a joves.
- Desconeixement dels espais destinats a joves.
- Falta de gestió d'espais de joves per part dels joves.
- Instal·lacions dels centres de joventut poc atractius.
- Els CMJ haurien d'estar oberts i amb més contacte amb les associacions del barri.
- Existència de zones hostils per a la joventut com a carreteres amb molts camins i pocs espais de socialització.
- Beques, ajudes, subvencions (descomptes): no hi ha descomptes o gratuïtat per ser estudiant en instal·lacions esportives, museus, etc.



Proposades d'actuació:

- Creació d'un bo cultural per a persones joves: descomptes i gratuïtat per a activitats culturals.
- Promoure/visibilitzar les ofertes culturals (per part de l'Ajuntament, com a entitats públiques): creació d'una fira, on cada associació promoga o done a conèixer les seues activitats.
- Formació als pares/mares per a ensenyar als seus fills/as alternatives a la frustració derivades de la sobreexposició dels mitjans de comunicació.
- Creació d'una major oferta esportiva: fomentar activitats a l'aire lliure i d'accés lliure a tota la població.
- Involucrar als agents socials dels barris: visibilitzar les associacions dels barris i promoure l'oci de proximitat.
- Augmentar i visibilitzar les ofertes de "carnet jove": crear una app o codi QR on apareguen els descomptes per a joves.
- Ampliar la franja d'edat del "carnet jove".
- Construcció d'un altre relat sobre la joventut.
- Propiciar l'autogestió de les propostes d'oci per a joves.
- Creació de més espais per a joves en tots els barris: menys institucionalitzats i més autogestionats (que els centres de joventut siguen gestionats per persones joves).
- Oci nocturn alternatiu (scape-rooms a l'aire lliure, fires, etc.).
- Transport públic adaptat als dies festius o caps de setmana (poca freqüència de pas, no poden eixir a sopar, horari fins a les 22 o 22:50h).
- Situar taules i bancs de pícnic als parcs.
- Biblioteques nocturnes.
- Centres de joventut autogestionats i amb assessorament a barris.
- Educació: botellot responsable.
- Oferta de teatre i concerts gratuïts.
- Creació de més programes com "Els Arts".
- Creació de més espais esportius per a fomentar l'esport: més pistes i pistes esportives.
- Visibilitzar les activitats que realitzen ajuntaments, instituts i/o universitats, major comunicació, no sols en xarxes.
- Fomentar les activitats inclusives: cintures de pintura per a gent amb diversitat funcional.
- Oci nocturn alternatiu: rutes pel territori valencià.
- Creació d'un carnet d'accés que incloga a no empadronats.
- Beques de viatge.

EMANCIPACIÓ I HABITATGE

Problemes/Necessitats:

- Elevat preu dels lloguers (preu dels lloguers inaccessible, només es poden independitzar amb parella).
- Precarietat laboral: nivell de vida actual impedeix independitzar-se (sòls baixos, contractes precaris), només conceben l'independitzar-se en habitatges compartits i amb despeses compartides.
- Moltes traves burocràtiques per a l'accés a l'habitatge: nòmina, treball indefinit, falta d'oportunitats bucle treball-habitatge.
- Desconeixement dels drets d'habitatge: falta d'assessorament per al lloguer.
- Irregularitats en les ajudes del lloguer: no estan adaptades a la realitat del mercat actual (no coneixen lloguer de menys de 500 euros), les ajudes de lloguer a nivell estatal les atorguen només si treballes.
- Inaccessibilitat de compra d'habitatge (només poden comprar si porten molts anys



- treballats, o si tenen un suport econòmic que els recolze).
- Evitar els guetos d'habitatge precari en barris.

Propostes d'actuació:

- Habitatges socials/públics destinada a joves (que siguen reals).
- Foment de subvencions o ajudes que faciliten l'emancipació dels joves d'una forma prolongada: ajudes 50% al principi i final, que l'ajuntament pague la subvenció al propietari (donar-li beneficis al propietari), ajudes per a equipar els pisos, etc.
- Augment salarial dels contractes precaris.
- Fomentar ajudes per a la compra d'habitatge destinat per a joves.
- Regulació dels preus dels lloguers.
- Regulació de despeses (llum, aigua, gas, etc.).
- Habitatge de labor social joves/majors: acompanyament de majors a canvi d'habitatge.
- Formació/assessorament: més informació sobre les diferències entre lloguers i hipoteques, així com els seus avantatges i inconvenients (impartir en cicles o instituts), cursos financers per a la gestió de l'economia domèstica i administració de tasques (cicles formatius).
- Propiciar la repoblació rural en zones rurals.
- Creació d'un cens d'habitatges buits.
- Millorar el transport públic en ciutat i volants.
- Creació de convenis amb propietaris.
- Figura treballadors socials especialistes en joves.

PARTICIPACIÓ

Problemes/Necessitats:

- Falta d'informació i formació en participació: la majoria no participa i molts d'ells perquè no s'assabenten que es fan processos participatius.
- Falta difusió i comunicació de la participació.
- Falta d'oferta d'activitats atractives que fomenten la participació.
- Estigmatització dels usuaris de participació: són considerats "els rars", "els que molesten", etc.
- No es prenen en consideració als joves en les administracions públiques: falta de participació se'ls tracta pitjor, falta d'habilitats per a participar i falta de consciència de la importància dels joves (que li'ls incloga en la societat).
- Excés de burocràcia a l'hora de crear una associació, la qual cosa dificulta la participació i l'organització de les persones joves.
- La precarietat laboral limita la participació. La participació és considerada per les persones joves com un luxe, consideren que no poden participar a causa de la precarietat laboral, no es poden desplaçar.
- Escassa cultura participativa entre el col·lectiu jove.
- Poca transparència en la participació: desconfiança en la participació ("per a què votar, si després no fan cas").
- Web de participació municipal no inclusiva ni intuïtiva.
- Hi ha molta informació o propostes per a entitats, però no per a la ciutadania.

Propostes d'actuació:

- Creació d'una lliga de debat escolar per a fomentar la participació: "model de parlament europeu", "CWMUN", "MOON" (iniciatives privades), etc.
- Creació d'una base de dades conjunta a nivell de totes les administracions per a facilitar la participació: racionalització de recursos (1 només IVAJ).



- Major difusió, comunicació i transparència de totes les activitats i actes que es realitzen: comunicació més intuïtiva i adaptada a tota mena de públics.
- Educació sobre participació a nivell escolar: xarrades, tallers, etc.
- Crear processos participatius que involucren a les diferents associacions juvenils, i donar una major visibilitat a les persones joves (il·luminar i motivar als joves, que se senten útils i senten que les seues propostes es tenen en compte). Propiciar una participació més local que represente els interessos de les persones joves.
- Fomentar la participació utilitzant recursos com són: el Consell d'infància i adolescència, que la joventut s'implique en el disseny de les activitats per a participar, etc.
- Millorar la difusió d'entitats juvenils i del Consell en els centres educatius.
- Punts de participació amb bústia/codi QR.
- Fer estudi de necessitats per barris.
- Estudi de mercat per a veure les opinions de la gent: ús de xarxes socials (post Instagram, reels, etc).
- Crear espais de trobada per a reunió de joves (col·legis, instituts, parcs) per a la realització d'activitats.

5. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta anterior.

La presidenta de la mesa recorda que l'acta que es procedirà a votar es va enviar, juntament amb la resta de documentació de l'assemblea i es tracta de l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 26 març de 2020. Donat el torn de paraula, sense cap intervenció, es procedeix a la votació de l'acta anterior.

S'aprova l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 26 març de 2021 per unanimitat.

6. Presentació de la Guia de Participació del Consell de la Joventut de València en les Juntes Municipals de Districte.

La presidenta dona la paraula a Olga que explica la Guia de Participació mitjançant l'ús de l'eina Quizziz, amb l'objectiu de fomentar la participació en aquests organismes i exposar els beneficis per a les entitats juvenils. A continuació, es mostren els resultats del desenvolupament de la dinàmica de presentació de la Guia en la qual els participants responen sense obtenir informació prèvia per a esbrinar que coneixen sobre les JMD i si participar en aquest organisme pot ser d'utilitat per a aquestes.

A continuació, es mostra el guió de presentació de la Guia de Participació del Consell de la Joventut de València en les Juntes Municipals de Districte i els resultats de les preguntes de Quizziz.

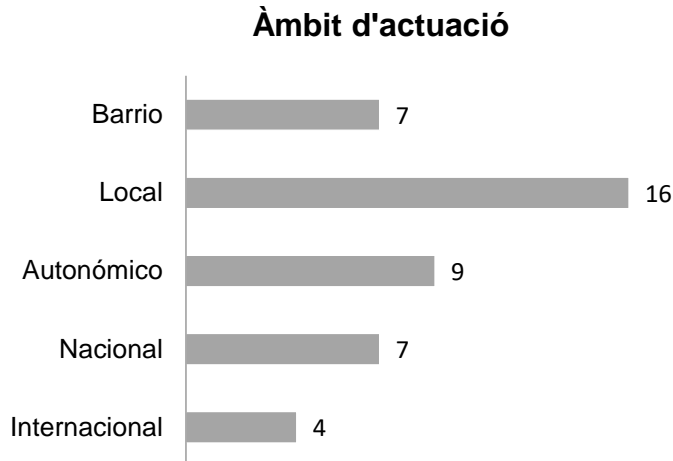


Pregunta n°1: De quina associació eres?

En el Quizziz van participar 27 persones representant a cadascuna de les entitats que van assistir a l'assemblea general ordinària.

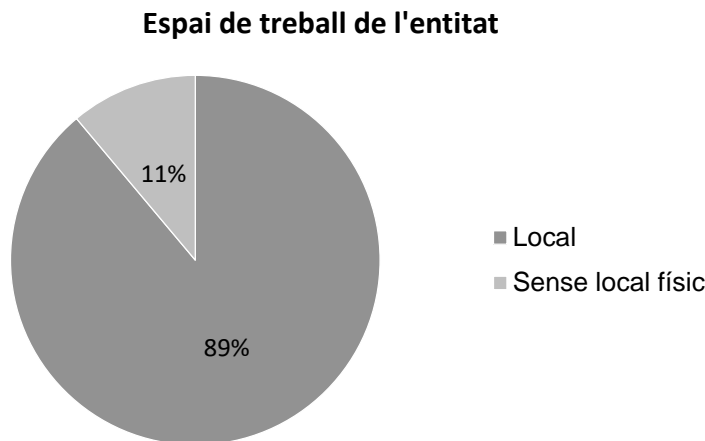
Pregunta n° 2. Quin és l'àmbit d'actuació de l'associació a la qual pertanys?

Olga ressaltava que l'àmbit d'actuació de les Juntes Municipals de Districte (JMD) són els districtes i els barris igual que una quarta part de les entitats presents.



Pregunta n° 3. L'associació compta amb un local físic?

Olga explica que un dels beneficis que aporten les JMD és l'elaboració de projectes i activitats que requereixen finançament, espais o altres recursos públics no dineraris.

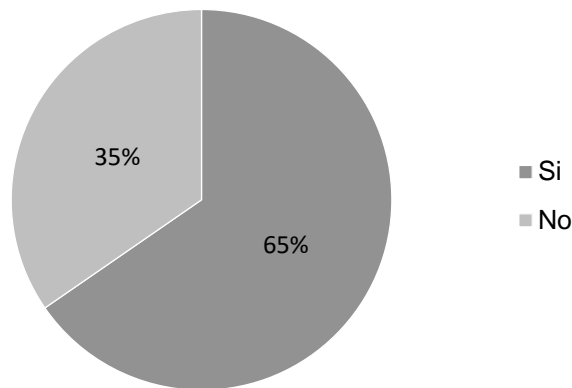


Pregunta n° 4. Tens relació amb alguna associació de tu barri?

Olga assenyala que la majoria de les entitats tenen relacions amb altres entitats de barri i explica que altre dels beneficis de la participació en les JMD és l'enfortiment del teixit associatiu fomentant la ciutadania activa creant xarxes entre les associacions del barri promovent la col·laboració.



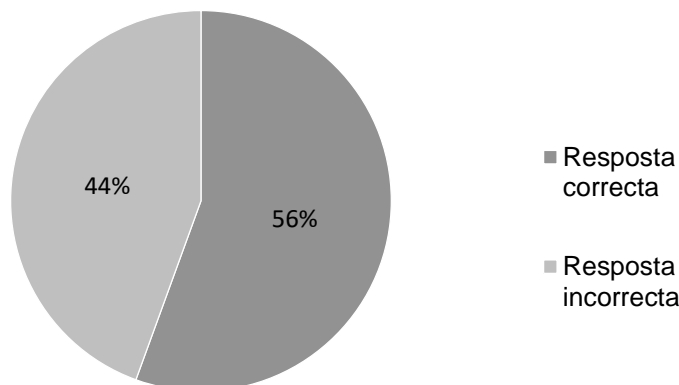
Relació amb entitats de barri



Pregunta nº 5. Què és una Junta Municipal de Districte?

La meitat de les persones van respondre de manera correcta que les JMD són un espai de participació ciutadana, trobada i deliberació. Olga explica que són òrgans de govern de cada districte de la ciutat que ten en com a propòsit acostar la gestió municipal als veïns i veïnes i incentivar la participació ciutadana en els assumptes de competència municipal. A més, indica que el desenvolupament d'aquesta Guia és important per al CJV, ja que totes dues estructures comparteixen finalitats com el foment de la participació activa i l'enfortiment del teixit associatiu.

Definició de les JMD

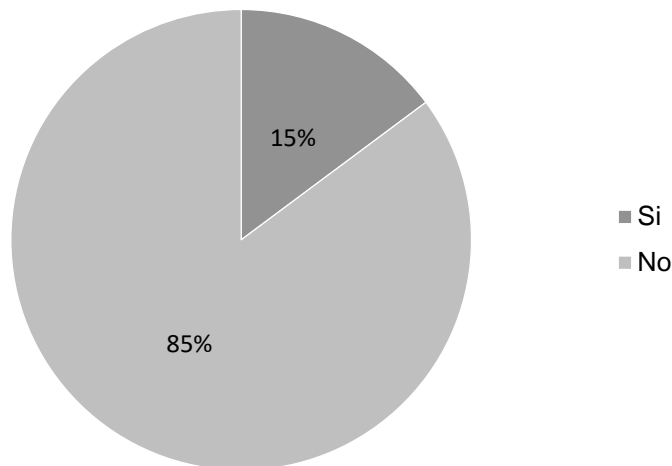


Pregunta nº 6. Has participat en alguna activitat de la JMD del teu barri?

Olga comenta que, en moltes ocasions, i com indica el següent gràfic amb relació a la pregunta, les JMD són òrgans desconeguts per la ciutadania, fins i tot entre persones que solen ser participatives, la qual cosa impedeix tant participar com conèixer els possibles beneficis que això tindria. Per aquest motiu des del CJV considerem molt important contribuir a informar i difondre l'existència, funcions i beneficis d'aquests organismes municipals.



Participació en les JMD

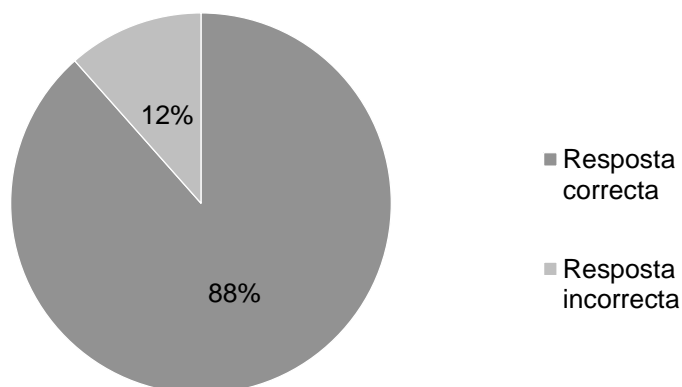


Olga comparteix diversos d'exemples d'activitats: Trobada de bandes de música, concerts, festes infantils, associatives, itineraris històrics i visites guiades pels barris, organització de jornades culturals, socials, mediambientals, campanyes de foment del comerç de proximitat, teatre, concursos de còmics, relats, poesia i tallers formatius.

A més informa que una altra forma de participació és mitjançant col·laboracions. Aquesta col·laboració es basa en activitats organitzades per les entitats del districte la col·laboració del qual amb la JMD siga interessant per a l'interés general. Explica que és una manera d'augmentar la visibilitat dels projectes participatius i de trobar noves col·laboradores i associades.

Pregunta nº 7. Com s'organitzen les Juntes Municipals de Districte?

Organització de les JMD



Olga explica que els 19 de Districtes que hi ha a València, s'agrupen en 10 Juntes Municipals de Districte (JMD) que abasten tots els barris de la ciutat i el 90% dels participants va contestar de manera correcta que aquestes es componen de:

- La presidència i vicepresidència de la JMD ho és al seu torn del Consell de la JMD. Càrrecs triats entre els regidors i regidores de l'Ajuntament de València, nomenats per l'alcaldia. S'encarreguen de representar l'alcaldia en l'àmbit de la JMD i de convocar i presidir les sessions del Consell de la JMD.
- El Consell de la JMD, està format per vocals a proposta dels diferents grups

Consell de la Joventut de València

C/ Campoamor 91/ 46022 València

962087131 / www.valenciajove.com / consellvlc@valenciajove.com

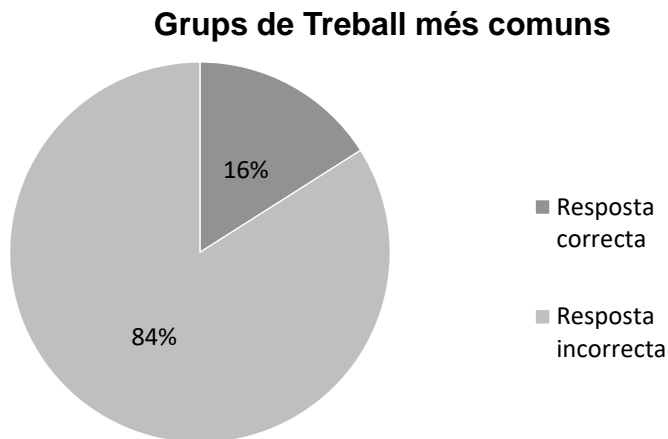


municipals, que han de complir una sèrie de requisits.

- Grups de Treball, són creats pel Consell (temporals o permanents) encarregats de realitzar estudis, informes o propostes d'actuació relatives a les necessitats específiques del districte.

Pregunta n° 8. Quins són els grups de Treball més comuns?

Menys de una quarta part de les persones participants van encertar quals són els grups de treball mes comuns: Cultura, Educació, Benestar social, Salut, Urbanisme, Inversió en barris, Activitats econòmiques, Comerç i Turisme.



Olga detalla que es tracten d'espais de treball per a la deliberació i el consens sobre les matèries que siguen competència de la JMD perquè, posteriorment, eleven les seues propostes al Consell de la JMD, per tant, no són òrgans de participació decisoris.

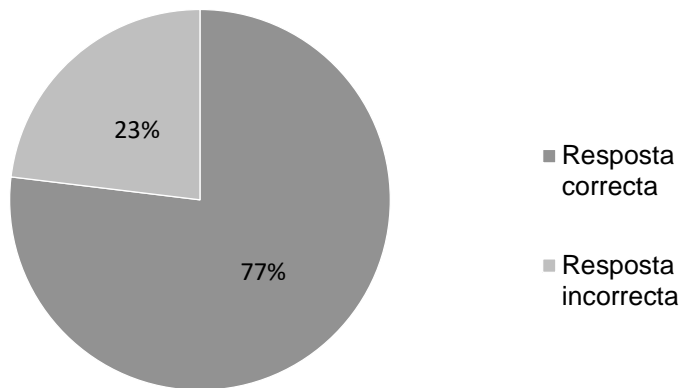
Indica també que aquesta Guia exposa de manera senzilla, a més del funcionament de les JMD, les funcions, les competències, l'estructura i els beneficis de participar en les JMD, per a visibilitzar el valor que aporten, o que poden arribar a aportar amb la participació ciutadana, aquests òrgans de govern en el desenvolupament d'activitats i polítiques municipals amb un enfocament jove i aquesta és la clau, ja que no sols és interessant la descentralització de serveis i la representació dels interessos de cada barri, sinó a més, és essencial oferir la veu i les propostes de les veïnes i veïns joves.

Pregunta n° 9. Qui pot participar en els grups de treball?

Quasi el 80% les persones participants van afirmar que les persones que poden participar són els coordinadors/a, veïnes i veïns i representants d'entitats veïnals.



Participació en els grups de treballs



Olga explica totes les formes de participació en les juntes municipals de districte:

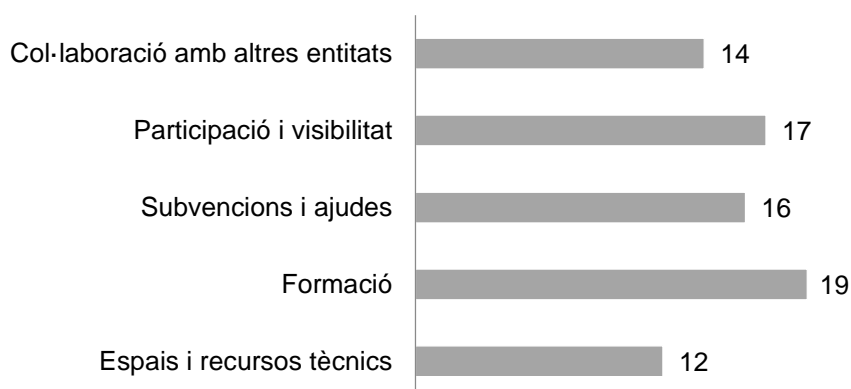
A través dels grups de treball: El Consell també podrà establir que s'incorpore com a cap membre dels veïns o veïnes residents en la demarcació, així com representants de les associacions veïnals i de les entitats cíviques presents en la zona, quan es justifique el seu especial interès en l'activitat encomanada al grup de treball.

Participació en les activitats organitzades pels JMD: Com concursos de turisme sostenible, projectes urbans, concurs de fotografia o aparadors, accions científicotècnic, etc.

Participació ciutadana en els Plens: Es tracta de la participació individual o a través d'associacions i entitats del barri en els plens del Consell de la JMD en els quals tindran dret a veu i podran presentar propostes d'actuació conformement a les competències de les JMD.

Pregunta nº 10. Quines són les principals necessitats que té tu associació?

Principals necessitats de l'entitat



Olga finalitza la dinàmica comentant que un dels objectius d'aquesta guia és que les entitats membre del CJV puguen aprofitar els beneficis que aquestes aporten, permetent satisfer les principals necessitats que les entitats manifesten. Els beneficis més destacats són:



- Contribuir en la millora activa de la societat a través del foment de la participació de veïns/as i representants d'associacions de barri.
- Col·laborar des d'una entitat del districte per a poder elaborar projectes i activitats que requereixen finançament, espais o altres recursos públics no dineraris.
- Augmentar la visibilitat dels projectes participatius i trobar noves col·laboradores i associades.
- Reivindicar les necessitats del barri davant l'administració pública aprofitant els espais de comunicació directa entre l'administració pública local i la ciutadania.
- Adaptar en cada barri els problemes específics que pot tindre qualsevol persona jove o associació, ja que les necessitats d'una persona jove d'un barri poden ser molt diferents de les d'un altre.
- Influir en la definició, planificació i desenvolupament de les polítiques municipals impulsades des de les JMD.
- Enfortir el teixit associatiu fomentant la ciutadania activa creant xarxes entre les associacions del barri per a promoure la seua col·laboració.
- Intercanviar experiències útils, fer propostes de millora o donar major difusió o aprofundir en temes d'interés per a joves.

Olga agraeix la participació en tots i comenta que amb aquesta mena de projectes el Consell de la Joventut de València continua enfortint el model de ciutat de València, una ciutat en la qual, no sols tots i totes esperem que es tinga en compte la veu de la joventut, sinó que volem i treballem perquè siga la joventut la que protagonitze, juntament amb la resta d'agents socials, el desenvolupament de propostes per a donar resposta a les necessitats de les veïnes i veïns d'aquesta ciutat.

7. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe d'altres i baixes.

La presidenta de la mesa dona el torn de paraules a la vicepresidenta de la Comissió Permanent (CP), Rocío Barbeito, per a explicar l'Informe d'Altes i Baixes, que es va enviar a les entitats amb la documentació de l'Assemblea, i es projecta l'informe complet per a la visualització del mateix per les persones delegades.

Rocío explica la CP té l'objectiu de mantindre actualitzat el cens d'associacions del CJV. Així, resultat del seguiment de l'assistència de les associacions a les últimes assemblees, la CP va concloure que calia obrir un procediment de baixa a 5 associacions. Es va obrir un procediment de baixa del registre del CJV a cadascuna de les entitats que es trobaven en aquesta situació per inassistència a tres assemblees consecutives, en el cas d'entitats membres de ple dret, o per inassistència a cap assemblea en dos anys, en el cas d'entitats observadores i adherides (Article 10, 1d.).

Continua explicant que dos d'aquestes entitats han resolt la seua situació presentant al·legacions al procediment de baixa obert per la Comissió Permanent del Consell:

- Bloc d'Estudiants Agermanats
- Grup Scout Fenix

Les altres tres entitats compleixen els criteris per a ser donades de baixa del registre del Consell de la Joventut de València segons l'article 10 dels nostres estatuts:

- o Associació Valenciana d'Espina Bífida – AVEB
- o Associació Valenciana de Joves Estudiants de Farmàcia
- o Go Europe



A més, l'informe inclou la sol·licitud d'ingrés al CJV que s'han produït des de l'última assemblea i que ha sigut estudiada per la CP i compleix els criteris per a ser donada d'alta com a associació adherida:

- AFEV (Association de la Fondation Etudiante pour la Ville)

Rocío afig que hi ha un error en el document enviat i s'havia d'haver enviat informació també sobre la sol·licitud que va iniciar fa unes setmanes l'associació JEF per a canviar d'estatus d'entitat de ple adherida a entitat de ple dret, complint tots els criteris que estableixen els nostres Estatuts per a això.

Conclou sol·licitant que s'aprove l'informe juntament amb el canvi de JEF a entitat de ple dret. Afirmar que, de ratificar-se l'informe amb aquest canvi, el cens total d'associacions del CJV serà de 40 associacions de ple dret, 1 associació observadora i 4 adherides.

INFORMES DE BAIXA

- Asociación Valenciana de Espina Bífida – AVEB
 - Asociación Valenciana de Jóvenes Estudiantes de Farmacia
 - Go Europe
- MOTIVACIÓ: Per inassistència a tres assemblees consecutives (Article 10, 1d.).

INFORME POSITIU CANVI D'ESTATUS A ENTITAT DE PLE DRET

- Jóvenes Europeístas y Federalistas.
- MOTIVACIÓ: a compleix els requisits de l'article 5.1. i presenta la documentació que es requereix a l'article 6.2 en temps i forma.

INFORME POSITIU ALTES A ENTITAT ADHERIDES

- AFEV (Association de la Fondation Etudiante pour la Ville)
- MOTIVACIÓ: a compleix els requisits de l'article 5.3.a i presenta la documentació que es requereix a l'article 6.7 en temps i forma

Per a finalitzar, explica que de ser ratificats tots els informes, el registre d'entitats del Consell de la Joventut de València, quedaria de la següent manera:

COM ENTITATS DE PLE DRET

1. A.C.V. TIRANT LO BLANC
2. ACONTRACORRENT DE VALÈNCIA
3. AEGEE-VALENCIA
4. AIESEC EN VALENCIA
5. AMICS DE VALÈNCIA. ESCOLTES DE L'HORTA
6. APOSTA JOVE UGT-PV
7. AS. DONES JOVES I FEMINISTES DEL PAÍS VALENCIÀ
8. AS. ESCUELA DE ANTMADORES JUVENILES INSIGNIA DE MADERA (EAJEF)
9. AS. GRUP SCOUT EDELWEIS X-213

Consell de la Joventut de València

C/ Campoamor 91/ 46022 València

962087131 / www.valenciajove.com / consellvlc@valenciajove.com



10. AS. INFANTIL Y JUVENTL NOU GRUP. SAN VICENTE FERRER
11. AS. JÓVENES MUSULMANES EN VALÈNCIA
12. AS. JUVENIL VIENTO DEL PUEBLO
13. AS. SEMPRE AVANT
14. BLOC JOVE NACIONALISTA VALENCIÀ
15. BONAGENT
16. CENTRE JUVENIL AMICS
17. CENTRE JUVENIL ENTRE AMICS
18. COOPERACIÓN INTERNACIONAL
19. CRUZ ROJA JUVENTUD
20. ELSA. THE EUROPEAN LAW STUDENTS'ASSOCIATION VLNC
21. EMA
22. FAAVEM
23. GRUP JOVE CENTRE EXCURSIONISTA
24. GRUPO SCOUT FENIX
25. JÓVENES EUROPEÍSTAS Y FEDERALISTAS
26. JOVENTUT PRECARIA
27. JOVENTUTS D'ESQUERRA REPUBLICANA DEL PAÍS VALENCIA (JERP.V)
28. JOVES AMB INICIATIVA
29. JOVES DE CCOO-PV
30. JOVES D'ESQUERRA UNIDA-PV
31. JOVES SOCIALISTES DE VALÈNCIA
32. JUNIORS MOVIMENT DIOCESÀ
33. MOVIMENT ESCOLTA DE VALÈNCIA
34. MOVIMIENTO CONTRA LA INTOLERANCIA
35. NUEVAS GENERACIONES DEL PP
36. ORGANIZACIÓN JUVENIL ESPAÑOLA
37. UNIÓ D'ESTUDIANTS VALENCIANS
38. VALENCIA MOVEMENT
39. VALORA GAMES
40. YMCA VALENCIA

COM ENTITATS OBSERVADORES

1. BLOC D'ESTUDIANTS AGERMANATS

COM ENTITATS ADHERIDES

1. AS JUVENIL ONIRIA JOVEN
2. AS D'ESTUDIANTS SAÓ-UV
3. AVEF – ASSOCIATION DE LA FONDATION ETUDIANTE POUR LA VILLE
4. ERASMUS STUDENT NETWORK JUVENIL UV

A continuació, la Presidenta indica que, segons l'article 17.5 dels Estatuts del CJV sobre el nostre Règim d'Admissió, "els informes positius se sotmetran a ratificació de l'Assemblea. Qualsevol entitat membre podrà presentar una moció per escrit amb almenys dos dies d'antelació en contra de l'admissió sempre que demostre que l'entitat sol·licitant no compleix algun dels requisits. Aquesta moció se sotmetrà a votació de l'Assemblea i prosperarà en el cas de tindre dos terços dels vots emesos."

Per tant, es conclou que això significa que l'alta d'una associació es ratifica, no es vota: només es pot votar a favor o abstenció. Donant el torn de paraula, sense cap intervenció, es procedeix a la ratificació de l'Informe d'Altes i Baixes.

Es ratifica l'Informe d'Altes i Baixes per unanimitat.

Consell de la Joventut de València

C/ Campoamor 91/ 46022 València

962087131 / www.valenciajove.com / consellvlc@valenciajove.com



8. Precs i preguntes.

La Presidenta obri un últim torn de prec i preguntes.

El representant d'ESN València pregunta sobre el canal informal de comunicació dels representants. Ana Domínguez respon que el canal informal que es va aprovar en l'anterior assemblea és un grup en l'aplicació de Telegram.

La representant de JEUPV fa una proposta sobre participació i difusió en instituts realitzant xarrades i actes per a presentar-se i informar sobre el treball que les entitats juvenils realitzen. La Presidenta comenta que quan la situació de restricció de mobilitat millore, es preveu reprendre les activitats de difusió i participació en els instituts.